

DESPACHOS SUPERIORES:

Propõe-se a aprovação nos termos propostos, bem como posterior remessa à Assembleia Municipal para apreciação e deliberação.

16-11-2022
Hélder Guerreiro
Presidente



PROCESSO N.º	NIPG: 35840/22	INFORMAÇÃO N.º:	6219-2022	DATA:	2022/11/11
---------------------	----------------	------------------------	-----------	--------------	------------

UNID. ORG.:	DIVISÃO GESTÃO RECURSOS HUMANOS
--------------------	---------------------------------

ASSUNTO:	PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2023 - GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS EM FUNÇÃO DO MAPA DE PESSOAL.
-----------------	---

1. Planeamento da Atividade de Gestão dos Recursos Humanos:

1.1. O modelo de gestão presentemente em vigor na administração pública visa uma gestão eficiente dos recursos humanos afetos aos diferentes serviços, constituindo o Mapa de Pessoal um importante instrumento de planeamento e de gestão das entidades públicas, no âmbito da estratégia e dos objetivos de topo que sejam traçados e definidos para o Município.

1.2. De acordo com o disposto no art.º 28º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), “o empregador público deve planear para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporárias, tendo em conta a missão, as atribuições, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis”.

2. Estrutura Orgânica do Município de Odemira:

2.1. Considerando as alterações legislativas em áreas fundamentais da administração local, que promovem a modernização e uma maior eficiência dos serviços públicos, acrescido do aumento significativo de competências transferidas para as autarquias, tornou-se imprescindível proceder a uma adaptação e melhoria das condições de exercício da missão dos órgãos e serviços da Câmara Municipal de Odemira, através da construção de uma nova estrutura orgânica.

Assente na necessidade de implementação de unidades orgânicas mais focadas e do reforço das dinâmicas internas de trabalho colaborativo/interdisciplinar, correspondente à necessidade crescente de novas dinâmicas autárquicas no apoio aos cidadãos, foi proposta uma nova estrutura orgânica para o Município de Odemira cujo regulamento foi aprovado na sessão extraordinária da Assembleia Municipal realizada em 19 de novembro de 2021, sob proposta da Câmara Municipal tomada em reunião ordinária de 28 de outubro de 2021, nos termos do disposto no artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, da alínea m) do n.º 1 do artigo 25.º e da alínea k) conjugada com alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro.

2.2. O Regulamento da Estrutura Orgânica da Câmara Municipal de Odemira é um dos instrumentos de suporte à sua organização e à gestão da atividade autárquica, estabelecendo a estrutura orgânica, as funções de cada uma das áreas organizacionais e as principais relações verticais e horizontais existentes.

A estrutura da nova organização dos serviços Municipais de Odemira foi aprovada de acordo com o modelo de estrutura misto, com unidades orgânicas, organizadas da seguinte forma:

I. Unidades orgânicas de nível II, correspondentes a divisões municipais, lideradas por titulares de cargo de direção intermédia de 2º.grau, designados de Chefe de Divisão, aprovadas até ao máximo de 18 unidades;

II. Unidades orgânicas de nível III, designadas de unidades técnicas e lideradas por titulares de cargo de direção intermédia de 3º.grau, designados de Coordenadores, aprovadas até ao máximo de 7 subunidades;

III. Subunidades orgânicas, correspondentes a seções, chefiadas por um coordenador técnico, aprovadas até ao máximo de 4 subunidades orgânicas;

IV. Equipas multidisciplinares, chefiadas por um chefe de equipa equiparado a titulares de cargo de direção intermédia de 3º.grau, designados de Coordenadores, aprovadas até ao máximo de 3 equipas.

A estrutura orgânica dos serviços do Município de Odemira subdivide-se em três áreas de intervenção:

- **Unidades de Assessoria** que integram:
 - O Gabinete de Apoio aos Órgãos Municipais e Assessoria Jurídica (GAOMAJ),

- O Gabinete de Comunicação (GC);
- O Gabinete de Programação Estratégica (GPE);
- O Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC).
- **Unidades de Suporte** que integram:
 - A Divisão de Gestão de Recursos Humanos (DGRH);
 - A Divisão Financeira e Contratação Pública (DFCP);
 - A Divisão de Modernização e Atendimento (DMA);
 - A Divisão de Licenciamento (DL).
- **Unidades Operacionais** que integram:
 - A Divisão de Obras Municipais (DOM);
 - A Divisão de Desenvolvimento Económico (DDE);
 - A Divisão de Planeamento (DP);
 - A Divisão de Desporto e Saúde (DDS);
 - A Divisão de Inovação Social (DIIS);
 - A Divisão de Educação (DE);
 - A Divisão de Cultura e Juventude (DCJ);
 - A Divisão de Apoio Logístico (DAL);
 - A Divisão de Infraestruturas e Sustentabilidade (DIS)

3. Mapa de Pessoal:

3.1. Nesse sentido, no cumprimento das atribuições e competências municipais, e por forma a garantir o funcionamento dos serviços e a prestação do serviço público, o Município elaborou o Mapa de Pessoal tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, de acordo com o estipulado no artigo 29º da LTFP, que enquadre a política municipal de recursos humanos que se propõe desenvolver, alicerçada numa gestão previsional que garanta a manutenção dos postos de trabalho existentes, ocupados e previstos, e que cumpra as regras financeiras nos termos legais.

3.2. O Mapa de Pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

4. Pelo exposto apresenta-se em anexo uma Nota Explicativa da Proposta de Mapa de Pessoal para 2023, o qual engloba a nova estrutura e os respetivos Postos de Trabalho ocupados e a prover.

Os documentos foram elaborados de acordo com as instruções recebidas superiormente, os quais serão remetidos à Unidade Orgânica competente para o efeito para serem apresentados em complemento ao **Orçamento Municipal para 2023**.

4.1. Depois de aprovado pelo órgão deliberativo sob proposta da Câmara Municipal, o Mapa de Pessoal 2023 será *afixado no serviço e inserido na página eletrónica do Município*.

À consideração superior.



Isabel Santos
(Técnica Superior)

Anexos:

- Anexo 1 - Proposta de Mapa de Pessoal para 2023;
- Anexo 2 – Mapa de Pessoal para 2023 (Estrutura e Postos de Trabalho);

Anexo I

PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2023

Divisão de Gestão de
Recursos Humanos

Novembro de 2022

ÍNDICE

ÍNDICE	1
ESTRUTURA ORGÂNICA DO MUNICÍPIO DE ODEMIRA	2
I) ORGANOGRAMA	3
MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ODEMIRA.....	4
I) ENQUADRAMENTO LEGAL	4
II) NOTA EXPLICATIVA DA PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2023	5
III) RESUMO DO MAPA DE PESSOAL.....	6
IV) PROCEDIMENTOS CONCURSAIS - HISTÓRICO.....	7
V) PLANEAMENTO – MAPA DE PESSOAL PARA 2023	17
VI) PARÂMETROS CONSIDERADOS NA ELABORAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL PARA 2023....	20
VII) NOTA DE APRECIÇÃO FINAL	22

ESTRUTURA ORGÂNICA DO MUNICÍPIO DE ODEMIRA

Considerando as alterações legislativas em áreas fundamentais da administração local, que promovem a modernização e uma maior eficiência dos serviços públicos, acrescido do aumento significativo de competências transferidas para as autarquias, tornou-se imprescindível proceder a uma adaptação e melhoria das condições de exercício da missão dos órgãos e serviços da Câmara Municipal de Odemira, através da construção de uma nova estrutura orgânica.

Assente na necessidade de implementação de unidades orgânicas mais focadas e do reforço das dinâmicas internas de trabalho colaborativo/interdisciplinar, correspondente à necessidade crescente de novas dinâmicas autárquicas no apoio aos cidadãos, foi proposta uma nova estrutura orgânica para o Município de Odemira cujo regulamento foi aprovado na sessão extraordinária da Assembleia Municipal realizada em 19 de novembro de 2021, sob proposta da Câmara Municipal tomada em reunião ordinária de 28 de outubro de 2021, nos termos do disposto no artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, da alínea m) do n.º 1 do artigo 25.º e da alínea k) conjugada com alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro.

O **Regulamento da Estrutura Orgânica da Câmara Municipal de Odemira** é um dos instrumentos de suporte à sua organização e à gestão da atividade autárquica, estabelecendo a estrutura orgânica, as funções de cada uma das áreas organizacionais e as principais relações verticais e horizontais existentes.

A estrutura da nova organização dos serviços Municipais de Odemira foi aprovada de acordo com o modelo de estrutura misto, com unidades orgânicas, organizadas da seguinte forma:

I. Unidades orgânicas de nível II, correspondentes a divisões municipais, lideradas por titulares de cargo de direção intermédia de 2.º grau, designados de Chefe de Divisão, aprovadas até ao máximo de 18 unidades;

II. Unidades orgânicas de nível III, designadas de unidades técnicas e lideradas por titulares de cargo de direção intermédia de 3.º grau, designados de Coordenadores, aprovadas até ao máximo de 7 subunidades;

III. Subunidades orgânicas, correspondentes a seções, chefiadas por um coordenador técnico, aprovadas até ao máximo de 4 subunidades orgânicas;

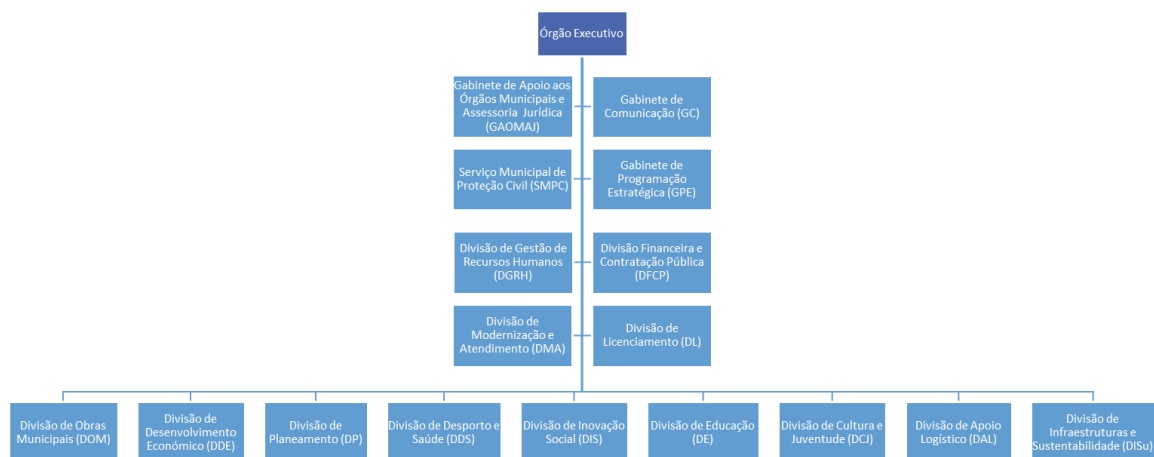
IV. Equipas multidisciplinares, chefiadas por um chefe de equipa equiparado a titulares de cargo de direção intermédia de 3.º grau, designados de Coordenadores, aprovadas até ao máximo de 3 equipas.

A estrutura orgânica dos serviços do Município de Odemira subdivide-se em três áreas de intervenção:

- **Unidades de Assessoria** que integram:
 - O Gabinete de Apoio aos Órgãos Municipais e Assessoria Jurídica (GAOMAJ),
 - O Gabinete de Comunicação (GC);
 - O Gabinete de Programação Estratégica (GPE);
 - O Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC).
- **Unidades de Suporte** que integram:
 - A Divisão de Gestão de Recursos Humanos (DGRH);

- A Divisão Financeira e Contratação Pública (DFCP);
- A Divisão de Modernização e Atendimento (DMA);
- A Divisão de Licenciamento (DL).
 - *Unidades Operacionais* que integram:
- A Divisão de Obras Municipais (DOM);
- A Divisão de Desenvolvimento Económico (DDE);
- A Divisão de Planeamento (DP);
- A Divisão de Desporto e Saúde (DDS);
- A Divisão de Inovação Social (DIIS);
- A Divisão de Educação (DE);
- A Divisão de Cultura e Juventude (DCJ);
- A Divisão de Apoio Logístico (DAL);
- A Divisão de Infraestruturas e Sustentabilidade (DIS)

I) ORGANOGRAMA



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ODEMIRA

I) ENQUADRAMENTO LEGAL

De acordo com o estabelecido na Lei nº 35/2014, de 20 de junho, Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, o Mapa de Pessoal consiste num instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos das entidades públicas.

A elaboração do Mapa de Pessoal do Município decorre da aplicação dos art.ºs 28º e 29º da LTFP, em matéria de planeamento e gestão de recursos humanos, o qual deve prever as atividades de natureza permanente ou temporária, em face da missão, das atribuições, dos objetivos fixados, das competências das unidades orgânicas e dos recursos financeiros disponíveis.

Em cada exercício orçamental, os municípios enquanto entidades empregadoras públicas devem planear e pugnar por uma gestão cada vez mais eficiente e de qualidade, competindo ao empregador público (na administração autárquica o dirigente máximo do serviço, o Presidente da Câmara - alínea a), n.º 2 do art.º 27º da LTFP), a elaboração do Mapa de Pessoal.

O planeamento deve incluir o respetivo Mapa de Pessoal e acompanhar a proposta de Orçamento Municipal (n.º 2, art.º n.º 28º da LTFP).

O Mapa de Pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho necessários para o cumprimento dos objetivos da organização, caracterizados em função das atividades e competências que o seu titular se destina a cumprir ou executar, ou do cargo, carreira e/ou categoria que lhes correspondam, e dentro de cada carreira e/ou categoria a área de formação académica ou profissional correspondente.

O Mapa de Pessoal constitui, assim, um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público de acordo com critérios de racionalização, transversalidade, eficiência e economia de custos.

O Mapa de Pessoal é assim aprovado pela entidade competente para a aprovação da proposta de Orçamento Municipal (fazendo parte integrante deste), sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do Mapa de Pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público previstas para o Município de Odemira:

- a) Contratos de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado;
- b) Contratos de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado / Determinável;
- c) Comissões de Serviço;
- d) Não inclui as Prestações de Serviço (atenta a sua natureza).

II) NOTA EXPLICATIVA DA PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2023

O Mapa de Pessoal que se propõe para 2023, identifica o número de postos de trabalho e as atribuições dos recursos humanos considerados necessários para assegurar a missão, os objetivos estratégicos e as atividades do Município de Odemira nesse período.

O Mapa de Pessoal para 2023, que ora se apresenta e submete à apreciação e aprovação dos órgãos autárquicos, designadamente, Câmara Municipal e órgão deliberativo municipal, Assembleia Municipal, resulta da articulação entre as necessidades identificadas para o bom funcionamento das unidades orgânicas aprovadas que constituem a nova estrutura orgânica e o cumprimento das regras orçamentais impostas pela legislação em vigor em matéria de gestão de pessoal.

Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, gerir pessoas é muito mais do que garantir a execução das respetivas tarefas administrativas ou de operacionalização, configura uma forma de permitir concretizar uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e exercício das suas competências visando a satisfação de necessidades de natureza pública, e possibilitar à organização um funcionamento dotado de maior eficiência, eficácia e qualidade.

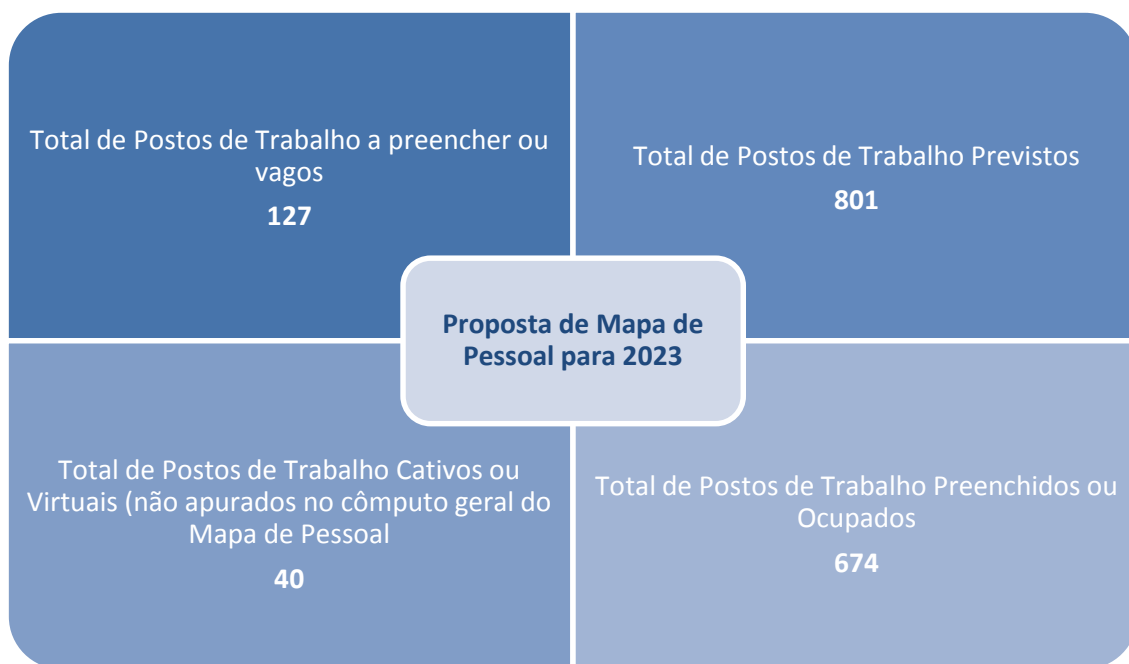
Contudo, os municípios por via legislativa são sucessivamente solicitados a intervir em determinadas áreas cada vez mais específicas e de forma mais rigorosa, o que significa maiores desafios na tarefa de gestão dos seus recursos humanos, e a qualificação dos mesmos.

Importa dar continuidade às boas práticas administrativas e de gestão de pessoal que contrabalançam com as necessidades sentidas e permitam o desenvolvimento de uma política de gestão de recursos humanos integrada, sustentável e de reforço, com capacidade de resposta às necessidades urgentes identificadas, imprescindíveis para o funcionamento dos serviços, de modo a não se colocar em causa a prestação de serviços essenciais junto das populações, no respeito integral pelas regras orçamentais que se impõem.

Tratando-se de um documento previsional, o Mapa de Pessoal implica uma avaliação das reais possibilidades de recrutamento, programando-se a abertura dos procedimentos concursais necessários em áreas diferenciadas deficitárias e em setores onde as dificuldades se fazem sentir com maior intensidade e premência, e também o recrutamento de recursos, alguns de maior qualificação, com opção sempre que possível e nos termos das exigências legais, pelo preenchimento de postos de trabalho por recurso ao regime de mobilidade e ao acionamento de reservas de recrutamento, relativamente a procedimentos concursais dos quais decorra essa possibilidade.

Recorrendo-se ainda à aplicação da figura da mobilidade de trabalhadores a operar na mesma carreira e categoria, entre unidades orgânicas internamente, bem como a possibilidade de recurso a mobilidade intercarreiras ou intercategorias dentro do mesmo órgão e serviço, desde que preenchidos os requisitos legais do vínculo, numa perspetiva de instrumento de valorização profissional dos trabalhadores.

III) RESUMO DO MAPA DE PESSOAL



IV) PROCEDIMENTOS CONCURSAIS - HISTÓRICO

- Postos de Trabalho decorrentes dos procedimentos concursais abertos e por recurso a reservas de recrutamento:

Quadro 1 – Apresentação de Procedimentos Concurrais Concluídos

UO	Aviso	PT	RJEP/Categoria
DE	21.06.2021 DR n.º118	1	RJEPTI/ Técnico Superior Ref.ª C (Ciências da Educação)
DDE	19.06.2020 DR n.º118	1	RJEPTD / Técnico Superior (Turismo)
DIS	21.06.2021 DR n.º118	1	RJEPTI/ Técnico Superior Ref.ª D (Serviço Social)
GAOMAJ	21.06.2021 DR n.º118	1	RJEPTI/ Técnico Superior Ref.ª A (Direito)
DL	27.07.2021 DR n.º144	1	RJEPTI/Técnico Superior (Arquitetura) - Cessação do procedimento concursal comum por inexistência de candidatos aprovados à prossecução do procedimento.
DDE	03.11.2021 DR n.º213	1	RJEPTI/ Técnico Superior (Economia, Gestão, Contabilidade)
DAL	03.11.2021 DR n.º213	1	RJEPTI/Assistente Operacional Ref.ª A (Manobrador de Máquinas) - Cessação do procedimento concursal comum por inexistência de candidatos aprovados à prossecução do procedimento.
DAL	03.11.2021 DR n.º213	1	RJEPTI/Assistente Operacional Ref.ª C (Carpinteiro)
DGRH	01.10.2021 DR n.º192	2	RJEPTI / Assistente Técnico (Recursos Humanos)

PROCEDIMENTOS CONCURSAIS POR MOBILIDADE						
UO	Aviso BEP	PT	n.º Cand	Categoria	Estado	Previsão de Início de Funções
DAL	OE202203/0477	1	1	Assistente Operacional	terminado	01 Julho 2022 (início)
DIS	OE202203/0296	1	1	Técnico Superior	terminado	01 Julho 2022 (início)
DP	OE202209/0499	1		Técnico Superior (Arquitetura/Engenharia Civil/Geografia/Urbanismo)	Despacho nº 50/2022 P de 27 de maio	Cessação do procedimento por inexistência de candidatos
DAL	OE202209/0502	1		Assistente Técnico (Administrativo)	Despacho nº 61/2022 P de 27 de julho	Cessação do procedimento por inexistência de candidatos

Quadro 2 – Apresentação de Reservas de Recrutamento Ativas

UO	Procedimento Concursal		Homologação	Término
DDSC	Assistente Técnico (Animadores)	RJEPTI	06.07.2021	05.01.2023
DDSC	Assistente Operacional (AAE)	RJEPTI	21.06.2021	20.12.2022
DRHJ	Técnico Superior (Solicitadoria)	RJEPTI	05.11.2021	04.05.2023
DAL	Assistente Operacional (Cemitério)	RJEPTI	26.11.2021	25.05.2023
DE	Técnico Superior Ref.ª C (Ciências da Educação)	RJEPTI	23.03.2022	22.09.2023
DDE	Técnico Superior (Turismo)	RJEPTD	30.03.2021	29.09.2022
DIS	Técnico Superior (Serviço Social)	RJEPTI	09.05.2022	08.11.2023
DDE	Técnico Superior (Economia, Gestão, Contabilidade)	RJEPTI	23.05.2022	(sem reservas)
DAL	Assistente Operacional Ref.ª C (Carpinteiro)	RJEPTI	24.06.2022	23.12.2023
GAOMAJ	Técnico Superior Ref.ª A (Direito)	RJEPTI	14.07.2022	13.01.2024
DGRH	Assistente Técnico (Recursos Humanos)	RJEPTI	09.08.2022	08.02.2024

- **Postos de Trabalho - procedimentos concursais programados e abertos em 2022, com previsão de conclusão em 2022/2023**

Quadro 3 – Apresentação de Procedimentos Concurais a decorrer

UO	Aviso	PT	RJEP/Categoria	Previsão de Início de Funções
GC	02.08.2022 DR n.º148	1	RJEPTI / Técnico Superior (Jornalismo, Ciências Comunicação)	Julho 2023
GPE	12.09.2022 Site Mun.	1	Concursos internos de acesso limitado RJEPTI/Especialista Informática	Dezembro 2022
DGRH	02.08.2022 DR n.º148	1	RJEPTI/Técnico Superior (Psicologia)	Julho 2023
DMA	29.06.2022 DR n.º124	2	RJEPTI/Assistente Técnico (DMA)	Dezembro 2022
DMA	12.09.2022 Site Mun.	2	Concursos internos de acesso limitado RJEPTI/Especialista Informática	Dezembro 2022
DMA	12.09.2022 Site Mun.	4	Concursos internos de acesso limitado RJEPTI/Técnico de Informática	Dezembro 2022
DL	03.09.2022 DR n.º190	1	RJEPTI/Técnico Superior (Arquitetura)	Julho 2023
DDE	29.06.2022 DR n.º124	2	RJEPTI/Assistente Técnico (DDE)	Dezembro 2022
DDE	02.08.2022 DR n.º148	1	RJEPTI/Técnico Superior (Desenvolvimento Rural)	Julho 2023
DP	02.08.2022 DR n.º148	1	RJEPTI/Técnico Superior (Arquitetura/Urbanismo)	Julho 2023

DAL	03.11.2021 DR n.º213	1	RJEPTI/Assistente Operacional Ref.ª B (Conductor Pesados Mercadorias)	Janeiro 2023
DAL	29.06.2022 DR n.º124	2	RJEPTI/Assistente Operacional (Cantoneiro)	Dezembro 2022
DAL	29.06.2022 DR n.º124	1	RJEPTI/Assistente Operacional (Eletricista)	Dezembro 2022
DAL	02.08.2022 DR n.º148	1	RJEPTI/Técnico Superior (Eng.ª Civil)	Julho 2023
DISu	03.09.2022 DR n.º190	1	RJEPTI/Técnico Superior (Engenharia do Ambiente)	Julho 2023
DISu	03.09.2022 DR n.º190	1	RJEPTI/Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica)	Julho 2023

Quadro 4 – Apresentação de Procedimentos Concursais com decisão de abertura – Processos de Recrutamento por Mobilidade a decorrer (BEP)

Procedimentos Concursais por Mobilidade						Previsão de Início de Funções
UO	Aviso BEP	PT	n.º Candidatos	Categoria/Área	Estado	
DMA	OE202209 /0497	1	1	Assistente Técnico (Atendimento)	Despacho nº 51/2022 P de 27 de maio	Julho 2023
DDE	OE202210 /0323	1	1	Técnico Superior (Turismo)	Despacho nº 61 /2022 P de 27 de julho	Janeiro 2023
DL	OE202209 /0501	1		Técnico/a Superior (Arquitetura)	Despacho nº 62/2022 P de 27 de julho	Julho 2023
DFCP	OE202210 /0324	1	1	Técnico Superior (Economia/Gestão/Informática de Gestão)	Despacho nº 87/2022 P de 11 de outubro	Janeiro 2023
DL	OE202211 /0055	1		Técnico/a Superior (Direito/Solicitadoria)	Despacho nº 92/2022 P de 20 de outubro	Julho 2023

Quadro 5 – Apresentação de Procedimentos Concursais a aguardar Abertura/Publicação

UO	Aprovação órgãos Municipais		PT	RJEPT/Categoria	Situação
	Mapa Pessoal	Abertura PC			
CMO	2022		16	Comissão de Serviço / Dirigentes de Direção Intermédia 2.º Grau	Aprovação de abertura na RC de 14.04.2022 e AM de 29.04.2022; Indisponibilidade da DGAEP levam À necessidade de nova aprovação de Júri em RC de 10.11.2022 e AM.
CMO	2022		3	Comissão de Serviço / Dirigentes de Direção Intermédia 3.º Grau	Aprovação de abertura na RC de 16.06.2022 e AM de 01.07.2022; Despacho de abertura concluídos, Processo de publicação a decorrer.
DE	RC 17.02.2022 AM 25.02.2022		1	RJEPTI/Técnico Superior (Psicologia)	Elaboração de Aviso em curso – entidade externa
DP	RC 17.02.2022 AM 25.02.2022		1	RJEPTI/Técnico Superior (Geografia/Urbanismo)	Elaboração de Aviso em curso – entidade externa

Quadro 6 – Apresentação de Ocorrências verificadas no Mapa de Pessoal 2022 – Entradas

Unidade Orgânica	Carreira/categoria	N.º de Trab.es	Motivo/Ocorrência	Data de efeito	Fluxo Entradas
GAOMAJ	Técnico/a Superior (Direito)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal	01.09.2022	Entrada
GPE	Técnico/a Superior (Gestão)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	11.07.2022	Entrada
SMPC	Técnico/a Superior (Ciências do Ambiente)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Entrada
SMPC	Técnico/a Superior (Eng.ª Florestal/Proteção Civil)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	01.09.2022	Entrada
DFCP	Técnico/a Superior (Sociologia)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 23/2022 P De 14.04	01.04.2022	Entrada
DFCP	Técnico/a Superior (Direito)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	06.06.2022	Entrada
DFCP	Técnico/a Superior (Solicitadoria)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	01.07.2022	Entrada
DFCP	Técnico/a Superior (Gestão)	2	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (2 dos PT por reserva de recrutamento)	01.07.2022	Entrada
DFCP	Assistente Técnico/a	2	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (2 dos PT por reserva de recrutamento)	01.10.2022 01.11.2022	Entrada
DMA	Técnico/a Superior (História)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 24/2022 P De 14.04	01.04.2022	Entrada
DMA	Assistente Técnico/a	2	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 26 e 27/2022 P De 14.04	01.04.2022	Entrada
DGRH	Técnico/a Superior (Gestão)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2021 P de 30.08	01.07.2022	Entrada
DGRH	Técnico/a Superior	1	Regresso do Regime de Mobilidade entre Órgãos e Serviços/Comissão de Serviço (sai de lugar cativo)	01.09.2022	Entrada
DGRH	Assistente Técnico/a	2	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	15.09.2022 07.11.2022	Entrada
DISu	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º	01.04.2022	Entrada

30/2022 P De 14.04					
DL	Técnico/a Superior (Eng.ª Civil)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Entrada
DL	Assistente Técnico/a	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	01.11.2022	Entrada
DE	Assistente Operacional (3 para AE Odemira e 2 para AE Sabóia)	5	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	16.05.2022	Entrada
DE	Assistente Operacional (AE Vila Nova de Milfontes)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	01.06.2022	Entrada
DE	Assistente Técnico/a (AE Vila Nova de Milfontes)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	20.06.2022	Entrada
DE	Assistente Técnico/a (AE S. Teotónio)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	11.07.2022	Entrada
DE	Técnico/a Superior (Ciências da Educação)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal	01.09.2022	Entrada
DE	Assistente Operacional (AE S. Teotónio)	1	Regresso do Regime de Mobilidade entre Órgãos e Serviços (sai de lugar cativo)	01.09.2022	Entrada
DIS	Técnico/a Superior (Serviço Social)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal	01.06.2022	Entrada
DIS	Técnico/a Superior (Serviço Social)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal por Mobilidade da BEP (PT ocupado com a consolidação)	01.07.2022	Entrada
DCJ	Técnico/a Superior (Estudos Artísticos)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Entrada
DDE	Técnico/a Superior (Gestão)	2	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (1 dos PT por reserva de recrutamento)	01.07.2022 11.07.2022	Entrada
DDE	Assistente Técnico/a	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (PT por reserva de recrutamento)	17.10.2022	Entrada
DDS	Assistente Técnico/a	1	Regresso do Regime de Mobilidade entre Órgãos e Serviços (sai de lugar cativo)	01.09.2022	Entrada
DDS	Assistente Técnico/a	2	Ocupação de PTs com RJEPTI por Procedimento Concursal (PTs por reserva de recrutamento)	02.11.2022 07.11.2022	Entrada
DAL	Assistente Técnico/a	2	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 28 e 29/2022 P De 14.04	01.04.2022	Entrada
DAL	Assistente Operacional (Cemitério)	2	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (2 dos PT por reserva de recrutamento)	02.05.2022 01.06.2022	Entrada
DAL	Assistente Operacional (Condutor)	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal por Mobilidade da BEP (PT ocupado com a consolidação)	01.07.2022	Entrada
DAL	Assistente	3	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento	11.08.2022	Entrada

Operacional (Carpinteiro)			Concursal (2 dos PT por reserva de recrutamento)	01.11.2022 (2)	
DAL	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.09.2022	Entrada
DOM	Técnico/a Superior (Ambiente, Higiene e Segurança no Trab.)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 25/2022 P De 14.04	01.04.2022	Entrada
DISu	Assistente Técnico/a	1	Ocupação de PT com RJEPTI por Procedimento Concursal (PT por reserva de recrutamento)	01.10.2022	Entrada
Total de fluxo de Entradas					51

Observação: RJEPTI – Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado
RJEPTD – Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Determinado/Determinável

Quadro 7 – Apresentação de Ocorrências verificadas no Mapa de Pessoal 2022 – Saídas

Unidade Orgânica	Carreira/categoria	N.º de Trab.es	Motivo/Ocorrência	Data de efeito	Fluxo Saídas
SMPC	Assistente Técnico/a (Ciências do Ambiente)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Saída
DFCP	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 23/2022 P De 14.04	01.04.2022	Saída
DFCP	Técnico/a Superior (Gestão)	2	PTs livres com RJEPTD por motivo de cessação e aceitação de TP de TS com RJEPTI na DFCP	30.06.2022	Saída
DFCP	Técnico/a Superior	1	PT livre com RJEPTI por motivo de aceitação de TP de TS com RJEPTI no IMT	01.10.2022	Saída
DFCP	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Licença sem Remuneração	01.10.2022	Saída
DMA	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 24/2022 P De 14.04	01.04.2022	Saída
DMA	Assistente Operacional	2	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 26 e 27/2022 P De 14.04	01.04.2022	Saída
DMA	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade entre Órgãos ou Serviços na Autoridade Tributária e Aduaneira de Odemira – Despacho do Vice Presidente de 27.09.2022 (lugar cativo)	01.10.2022	Saída
DGRH	Assistente Técnico/a (Gestão)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Saída
DISu	Assistente Operacional	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 30/2022 P De 14.04	01.04.2022	Saída

DL	Assistente Técnico/a (Eng.ª Civil)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Saída
DE	Assistente Técnico/a (AES. Teotónio)	1	PT livre com RJEPTI por motivo de cessação e aceitação de TP de TS com RJEPTI na DFCP	30.06.2022	Saída
DE	Assistente Operacional (AE de Odemira)	1	Em regime de Mobilidade entre Órgãos ou Serviços em AEscolas no Município de Almada – Despacho do Vice Presidente de 22.08.2022 (lugar cativo)	01.09.2022	Saída
DE	Assistente Técnico/a	1	PT livre por motivo de Aposentação	01.10.2022	Saída
DCJ	Assistente Técnico/a (Estudos Artísticos)	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.07.2022	Saída
DDE	Técnico/a Superior (Gestão)	1	PT livre com RJEPTD por motivo de cessação e aceitação de TP de TS com RJEPTI na DDE	30.06.2022	Saída
DDE	Assistente Técnico/a	1	Acordo de Cedência de Interesse Público nos termos do art.º 241.º da LTFP com G. Turismo Algarve – Despacho do Presidente (lugar cativo)	01.11.2022	Saída
DDS	Assistente Operacional	1	Em regime de Mobilidade entre Órgãos ou Serviços no Instituto Português do Mar e da Atmosfera – Despacho do Presidente de 13.06.2022 (lugar cativo)	01.07.2022	Saída
DDS	Assistente Operacional	1	PT livre por motivo de Aposentação	01.09.2022	Saída
DCJ	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Licença sem Remuneração – Despacho do Presidente de 23.09.2022 (lugar cativo)	24.09.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	2	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 28 e 29/2022 P De 14.04	01.04.2022	Saída
DAL	Assistente Técnico/a	2	PT livre por motivo de Denúncia de Contrato ao abrigo do art.º 304.º da LTFP	13.06.2022 31.08.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da carreira/categoria de Assistente Operacional para Assistente Técnico/a – Despacho n.º 79/2022 P de 30.08	01.09.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	4	PT livre por motivo de Aposentação	01.05.2022 01.07.2022 01.09.2022 01.10.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	1	PT livre por motivo de Denúncia de Contrato ao abrigo do art.º 304.º da LTFP	01.09.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	1	PT livre por motivo de Falecimento	30.09.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	1	PT livre por motivo de Denúncia de Contrato ao abrigo do art.º 304.º da LTFP	01.10.2022	Saída
DAL	Técnico Superior	1	Em regime de Mobilidade entre Órgãos ou Serviços na AMAL do Algarve – Despacho do Presidente de 02.10.2022 (lugar cativo)	15.10.2022	Saída
DAL	Assistente Operacional	1	Em regime de Licença sem Remuneração	01.11.2022	Saída
DOM	Assistente Técnico/a	1	Em regime de Mobilidade Intercategorias da	01.04.2022	Saída

carreira/categoria de Assistente Técnico/a para Técnico/a Superior – Despacho n.º 25/2022 P De 14.04					
DOM	Assistente Técnico/a	1	PT livre por motivo de Aposentação	01.09.2022	Saída
Total de fluxo de Saídas					38

Observação: RJEPTI – Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado
RJEPTD – Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Determinado/Determinável

Quadro 8 – Fluxo de Entradas e Saídas de trabalhadores - Mapa de Pessoal 2022

Entradas	Saídas	Número Total de Ocorrências
51	38	89

Quadro 9 – Fluxo de Outras Situações (Mobilidades Internas dentro do mesmo órgão e serviço) - Mapa de Pessoal 2022

Outras Situações (Mobilidades Internas dentro do mesmo Órgão e Serviço)					
Unidade Orgânica	Carreira/categoria	N.º de Trab.es	Motivo/Ocorrência	Data de efeito	Fluxo Entrada/Saída
GAOMAJ	Assistente Técnico/a	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DMA para a GAOMAJ	01.01.2022	Mobilidade Interna no mesmo órgão e serviço
GPE	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DMA para a GPE	01.01.2022	
DGRH	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DDE para a DGRH	01.01.2022	
DGRH	Assistente Operacional	1	Despacho de Mobilidade 17/2022 P, da DAL para a DGRH	14.02.2022	
DFCP	Técnico/a Superior	2	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da GPE para a DFCP	01.01.2022	
DMA	Assistente Técnico/a	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DL para a DMA	01.01.2022	
DIS	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DCJ para a DIS	01.01.2022	
DIS	Assistente Operacional	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DDS para a DIS	01.01.2022	
DE	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 81/2022 P, da DFCP para a DE	01.08.2022	
DOM	Assistente Técnico/a	1	Despacho de Mobilidade 80/2022 P, da DISu para a DOM	29.08.2022	
DOM	Assistente Operacional	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DP para a DOM	01.01.2022	
DP	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 90/2022 P, da DL para a DP	13.10.2022	
DCJ	Técnico/a Superior	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DE para a DCJ	01.01.2022	
DCJ	Assistente Operacional	1	Despacho de Mobilidade 12/2022 P, da DE para a DCJ	01.01.2022	
Total de fluxo de Outras Situações					15

Quadro 10 – Fluxo de Outras Situações (Mobilidades Internas Intercarreiras dentro do mesmo órgão e serviço) - Mapa de Pessoal 2022

Outras Situações (Mobilidades Internas Intercarreiras dentro do mesmo órgão e serviço)						
Mapa de Pessoal 2022						
Unidade Orgânica	Postos de Trabalho preenchidos por RJEPTI				Data de efeito	Fluxo Entrada/Saída (Despacho)
	Retirar da Carreira/Categoria		Transitar para a Carreira/Categoria			
SMPC	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.07.2022	79/2022 P
DGRH	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.07.2022	79/2022 P
DFCP	2	Assistente Técnico/a	2	Técnico/a Superior	01.04.2022 06.06.2022	23/2022 P 79/2022 P
DMA	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.04.2022	24/2022 P
DL	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.07.2022	79/2022 P
DCJ	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.07.2022	79/2022 P
DOM	1	Assistente Técnico/a	1	Técnico/a Superior	01.04.2022	25/2022 P
DMA	2	Assistente Operacional	2	Assistente Técnico/a	01.04.2022	26/2022 P 27/2022 P
DAL	3	Assistente Operacional	3	Assistente Técnico/a	01.04.2022 01.04.2022 01.09.2022	28/2022 P 29/2022 P 79/2022 P
DISu	1	Assistente Operacional	1	Assistente Técnico/a	01.04.2022	30/2022 P
TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO ABRANGIDOS PELO REGIME					14	

Nota: Os Postos de Trabalho livres por motivo de mobilidade intercarreiras ou intercategorias ficam definitivamente disponíveis após despacho superior de consolidação definitiva na/s nova/s carreira/s ou categoria/s.

Quadro 11 – Fluxo de Outras Situações (Transferência de Competências no Domínio da Educação para o Município de Odemira) - Mapa de Pessoal 2022

Nos termos e para os efeitos do artigo 43.º do Decreto -Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, na sua redação atual, que concretiza o quadro de transferência de competências para os órgãos municipais no domínio da educação, dele fazendo parte integrante os trabalhadores com vínculo de emprego público da carreira subsistente de chefe de serviços de administração escolar e das carreiras gerais de assistente técnico e de assistente operacional a transitar para o Mapa de Pessoal do Município de Odemira a 01.04.2022.

Nos termos do Artigo 42.º do Decreto-Lei n.º 21/2019 de 30 de janeiro, o Mapa de Pessoal da câmara municipal prevê os postos de trabalho do pessoal não docente dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede escolar pública do Ministério da Educação localizados no respetivo território, necessários ao respetivo funcionamento.

TRANSFERÊNCIA DE COMPETÊNCIAS NO DOMÍNIO DA EDUCAÇÃO PARA O MUNICÍPIO DE ODEMIRA
Transição de Trabalhadores – Pessoal não Docente para o Mapa de Pessoal do Município

Unidade Orgânica	Postos de Trabalho com Vínculo de Emprego Público				N.º de PT a criar	Data de Efeitos
	Da Carreira/Categoria <u>Agrupamentos do Ministério da Educação</u>		Transitar para a Carreira/Categoria <u>Município de Odemira</u>			
DE	1	Chefe de Serviços de Administração Escolar	1	Chefe de Serviços de Administração Escolar	1	01.04.2022
	4	Coordenador/a Técnico/a	4	Coordenador/a Técnico	4	
	32	Assistente Técnico/a	32	Assistente Técnico/a	32	
	3	Encarregado/a Operacional	3	Encarregado/a Operacional	3	
	112	Assistente Operacional	111	Assistente Operacional	112	
TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO ABRANGIDOS TRANSIÇÃO DE TRABALHADORES					152	

V) PLANEAMENTO – MAPA DE PESSOAL PARA 2023

◆ Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal

O Mapa de Pessoal traduz a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições e atividades do Município, referenciando assim, os objetivos a alcançar através de um posto de trabalho, bem como o cargo ou categoria a preencher que correspondam a tal posto, as atribuições e competências das unidades orgânicas.

O Mapa de Pessoal para 2023, encontra-se estruturado e organizado de acordo com as carreiras elencadas no quadro seguinte e nos termos do Anexo 2 junto à presente proposta.

Quadro 12 – Carreiras existentes no Município de Odemira

Carreira		Categoria / Cargo
-	-	Cargos Dirigentes
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
	Especial de Fiscalização	Fiscal
Carreiras Não Revistas		Especialista de Informática; Técnico de Informática

Importa esclarecer que o Mapa de Pessoal não reflete a totalidade do efetivo municipal, nem mesmo o número previsto, como postos de trabalho ocupados. O Mapa de Pessoal constitui em parte uma previsão de postos de trabalho e deve corresponder ao número de trabalhadores em efetividade de funções.

Os postos de trabalho integrados no presente Mapa de Pessoal encontram-se divididos em:

- ◆ **Postos de trabalho preenchidos/ocupados**
- ◆ **Postos de trabalho a preencher/previstos**
- ✓ **Postos de trabalho preenchidos/ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício efetivo de funções e daqueles que se encontram em licença inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença exceder aquele período.
- ✓ **Postos de trabalho a preencher/previstos** consistem na totalidade dos postos que se preveem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2023;

Na verdade existem também os considerados postos de trabalho “*virtualmente ocupados*” (cativos), em que os trabalhadores se encontram em diversas situações não se

encontrando ao serviço em termos efetivos e como tal não são postos de trabalho inseridos no Mapa de Pessoal, nesta medida encontram-se presentemente nestas circunstâncias cerca de 40 trabalhadores.

- ✓ **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores que se encontrem nas seguintes situações:
 - ◆ Em mobilidade ou em acordo de cedência de interesse público noutro serviço ou organismo;
 - ◆ Em exercício de cargos dirigentes (comissões de serviço) na Câmara Municipal de Odemira ou em outro serviço ou organismo;
 - ◆ Em situação de licença sem remuneração e outras, tendo em conta o respetivo período;
 - ◆ Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutros serviços ou organismos.
- ◆ **Criação de Postos de Trabalho para os procedimentos concursais programados e por recurso a reservas de recrutamento com abertura prevista para 2023:**

Quadro 13 – Apresentação de Procedimentos Concurais a abrir em 2023
Criação de Postos de Trabalho por Procedimentos Concurais ou por Reservas de Recrutamento

Criação de Postos de Trabalho (PT)					
Unidade Orgânica	Procedimento (PC)/(RR)	Vínculo (RJEPTI)/(RJEPTD)	Carreira/Categoria (Área de Formação)	N.º PT a criar	Previsão Início Funções
DCJ	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior de Gestão (Gestão de Projetos)	2	Dezembro de 2023
DCJ	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior de Património Cultural	2	Dezembro de 2023
DDE	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior de Turismo	1	Dezembro de 2023
DAL	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional (serviços gerais – CRO e/ou outros)	1	Dezembro de 2023
DAL	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional (serviços gerais – Limpeza e/ou outros)	1	Dezembro de 2023
DOM	Procedimento Concursal	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (medidor orçamentista)	1	Dezembro de 2023
GPE	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	1	Dezembro de 2023

SMPC	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	1	Dezembro de 2023
DFCP	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	3	Julho de 2023
DFCP	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	1	Dezembro de 2023
DMA	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	8	Dezembro de 2023
DL	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior (Arquitetura)	1	Julho de 2023
DL	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior (Engenharia Civil)	1	Julho de 2023
DL	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	2	Julho de 2023
DOM	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior (Engenharia Civil)	1	Dezembro de 2023
DE	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional (Procedimento da DDSC/2021)	6	Setembro de 2023
DCJ	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Técnico/a Superior de Psicologia	1	Dezembro de 2023
DCJ	Reserva de Recrutamento	Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Técnico/a (Procedimento da DMA/DDE)	1	Dezembro de 2023
NOVOS POSTOS DE TRABALHO (PT) PREVISTOS NO MAPA DE PESSOAL				35	

VI) PARÂMETROS CONSIDERADOS NA ELABORAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL PARA 2023

Na elaboração da presente proposta, as diferenças entre o Mapa de Pessoal de 2022 para o Mapa de Pessoal de 2023, são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização vertidos no quadro seguinte.

Quadro 14 – Comparação Síntese de Postos de Trabalho – Mapa de Pessoal 2022 / Proposta de Mapa de Pessoal para 2023

Postos de Trabalho	Mapa de Pessoal 2022	Mapa de Pessoal 2023	Diferencial	Variação Percentual
Postos de Trabalho Previstos (aprovados em 3 alterações ao MP 2022)	519	801	282	54,33%
Postos de Trabalho Preenchidos ou Ocupados	507	674	167	32,93%
Postos de Trabalho Cativos ou Virtuais	21	40	19	90,47%
Postos de Trabalho a Preencher ou Vagos	12	127	115	958,33%

No que concerne aos postos de trabalho previstos para 2023, verifica-se um aumento correspondente a uma variação percentual de (54,33%), decorrente da dinâmica de entradas e saídas de trabalhadores, bem como da admissão de trabalhadores em novos postos de trabalho e das **três alterações ao mapa de pessoal verificadas no ano de 2022**, todas referentes a abertura de procedimentos concursais, com postos de trabalho já contemplados no Mapa de Pessoal 2022.

Constata-se um aumento da variação percentual em (90,47%), quanto ao número de Postos de Trabalho Cativos ou Virtuais comparando com os números apresentados em anos anteriores.

Estas variações refletem a continuidade das alterações implementadas pela **Nova Estrutura Orgânica do Município**, com distintas necessidades de novos Postos de Trabalho a preencher ou vagos com expressão e visibilidade nas novas unidades orgânicas apresentadas no Mapa de Pessoal de 2023.

♦ **Apresentação Global de variações relativas e percentuais do Mapa de Pessoal para 2023**

O número (máximo) de Postos de Trabalho previstos e a sua diferença comparativamente ao ano anterior, assente nos seguintes parâmetros de atualização:

Quadro 15 – Apresentação de variações no Mapa de Pessoal

Apresentação de variações no Mapa de Pessoal	Ano 2022	Ano 2023	Variação Percentual
Total de Postos de Trabalho Previstos	519	801	54,33%
Total de Postos de Trabalho Preenchidos ou ocupados	507	674	32,93%
Total de Postos de Trabalho Preenchidos com Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indet. - RJEPTI	486	653	34,36%
Total de Postos de Trabalho Preenchidos em Comissão de Serviço	17	20	17,64%
Total de Postos de Trabalho Cativos ou Virtuais que não são apurados no cômputo geral do Mapa de Pessoal (trabalhadores em comissão de serviço, cedência de interesse público, em mobilidade para outros organismos ou em situação de licenças).	21	40	90,47%
Total de Postos de Trabalho a preencher ou vagos	12	127	958,33%
Total de Postos de Trabalho a preencher ou vagos com Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado - RJEPTI	11	121	1000%
Total de Postos de Trabalho a preencher ou vagos com Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Determinado/Determinável - RJEPTD	1	6	500%
Total de Postos de Trabalho a preencher ou vagos em Comissão de Serviço	0	0	0%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Chefe de Divisão	17	20	17,64%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Técnico Superior	75	115	53,33%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Especialista de Informática	3	3	0%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Coordenador Técnico	2	7	250%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Assistente Técnico	130	225	73,07%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Técnico de Informática	4	4	0%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Especial de Fiscalização/Fiscal	6	6	0%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Encarregado Geral Operacional e Encarregado Operacional	6	10	66,66%
Total de Postos de Trabalho Previstos para a Carreira ou Categoria Assistente Operacional	276	409	48,18%

VII) NOTA DE APRECIÇÃO FINAL

- I. A proposta de Mapa de Pessoal para 2023, reflete a ponderação das necessidades de recursos humanos para dotação das unidades orgânicas que constituem a estrutura orgânica do Município de Odemira.
- II. Pretende-se dar continuidade, no seguimento das propostas de orçamentos municipais anteriores, a uma gestão sustentável dos serviços, dotando-os por um lado, de recursos com maior qualificação e especialidade em áreas identificadas de intervenção municipal, para o desempenho de tarefas relacionadas com a implementação e adequação de novas estruturas e dinâmicas internas. Por outro lado, pretende-se também colmatar as lacunas existentes ao nível do pessoal operacional que nas unidades orgânicas mais operacionais, se revela deficitário por força do número de aposentações verificadas.
- III. Por via da adequação dos recursos humanos do Município através do recrutamento por mobilidade interna, intercarreiras ou intercategorias e recurso a reservas de recrutamento, uma vez preenchidos os requisitos legais, fundamentado no interesse público, e por razões de economia, eficácia e eficiência dos serviços, tem sido possível proceder à regularização de diversos vínculos de trabalhadores integrados no mapa de pessoal.
- IV. O Município no planeamento dos seus recursos, aposta no preenchimento dos postos de trabalho por via do recurso maioritariamente, ao vínculo de emprego público por tempo indeterminado. Atribuindo-se desse modo prioridade aos vínculos de natureza permanente, em detrimento dos vínculos laborais de natureza precária.
- V. Mostra-se garantido o cumprimento das obrigações de sustentabilidade das finanças locais com os encargos financeiros decorrentes da presente proposta de Mapa de Pessoal para 2023.

11 de novembro de 2022

Anexo II

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
GAOMAJ	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		4					2	4	2PT em comissão de serviço, 1PT em outro Orgão (virtual); 1PT em mobilidade entre O e serviços
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		10			1			11	A preencher 1PT RR (AT DGRH);
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional								0	
Subtotal		1	14	0	0	1	0	2	16	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
GPE	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		2			1		1	3	1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática		1						1	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		1			2			3	A preencher 1PT (reserva PC AT DGRH); 1 PT criado por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional								0	
Subtotal		1	4	0	0	3	0	1	8	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
GC	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		3			1		1	4	A preencher 1PT - Jornalismo ou Ciências da Comunicação; 1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		3					1	3	1 PT virtual em LSR
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional								0	
Subtotal		1	6	0	0	1	0	2	8	

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
SMPC	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		5					1	5	1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		3				2		5	1 PT criado por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal		5					1	5	1PT virtual ao abrigo do CRP estatuto dos Eleitos Locais
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		9						9	
Subtotal		1	22	0	0	0	2	2	25	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DFCP	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		7			1	2	2	10	1 PT em comissão de serviço (virtual); A preencher 1PT por mobilidade BEP; 1 PT cativo por procedimento no IMT com RJEPTI; 1 PT em mobilidade para a DE
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a		1						1	
	Assistente Técnico/a		18			7	1	2	26	2PT ocupados por RR (PC AT DGRH); 1 PT livre com RJEPTD por ocupação de 1 PT com RJEPTI; 2 PT virtual por LSR; 4 PT criados por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal		1						1	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		5						5	
Subtotal		1	32	0	0	8	3	4	44	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DMA	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		2					1	2	1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática		2						2	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		16			21		1	37	1 PT em mobilidade entre O e serviços na Autoridade Tributária Aduaneira Odemira; 8 PT criados por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática		4						4	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional					2			2	
Subtotal		1	24	0	0	23	0	2	48	

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DGRH	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		5			2		1	7	Regresso 1PT (cativo) de mobilidade entre órgãos e serviços + A preencher 1PT (Psicologia) Novo PC + 1 PT (Direito) por RR**;
	Especialista de Informática								0	1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		7			5			12	A preencher 1 PT por mobilidade intercarreiras; 2 PT ocupados por RR (AT DGRH)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		2						2	1 PT em mobilidade interna da DAL
Subtotal		1	14	0	0	7	0	1	22	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DISu	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		7			2		2	9	A preencher 1PT (Eng. Ambiente) Novo PC + 1PT (Eng. Eletrotec.) Novo PC; 1 PT em comissão de serviço (virtual); 1 PT em mobilidade entre O Serviços (docente)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		9						9	1 PT ocupado por RR (AT DGRH); 1 PT em mobilidade da DISu para a DOM
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		8			1		1	9	Saída 1PT por mobilidade intercarreiras para AT; 1PT em LSR
Subtotal		1	24	0	0	3	0	3	28	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DP	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		4			3		1	7	A preencher 1PT (Arq./Urbanismo) + 1PT (Geo./Urbanismo) + 1PT (Arquitetura) novo PC; 1 PT Arquitetura por Mobilidade**;; 1 PT em comissão de serviço (virtual); 1 PT em mobilidade da DL para a DP
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		1			1			2	A preencher 1PT (reserva DGRH)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		1						1	Saída 1PT mobilidade para DOM
Subtotal		1	6	0	0	4	0	1	11	

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DL	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		7			5		1	12	A preencher 1PT (PC Arq.) novo PC + 2PT (PC Arq.) Por mobilidade*; 1 PT em comissão de serviço (virtual)+ 1 PT criado por RR (TS Arquitetura) + 1 PT criado por RR (TS Eng. Civil); 1 PT em mobilidade da DL para a DP
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a		1						1	
	Assistente Técnico/a		9			6			15	1 PT ocupado por RR (AT DGRH); 4 PT por ocupar por RR (AT DGRH); 2 PT criados por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional								0	
Subtotal		1	17	0	0	11	0	1	29	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DE	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		5			2		1	7	A preencher 1PT (Psicologia) + A preencher 1PT (Serviço Social) ; 1 PT em comissão de serviço (virtual); 1 PT em mobilidade da DFCP para a DE
	Especialista de Informática								0	
	Chefe de Serviços de Adm. Escolar		1						1	1 PT por transferência automática nos termos do art.º 43.º do DL n.º 21/2019 de 31/01
	Coordenador Técnico/a		4						4	4 PT por transferência automática nos termos do art.º 43.º do DL n.º 21/2019 de 31/01
	Assistente Técnico/a		47			1			48	32 PT por transferência automática nos termos do art.º 43.º do DL n.º 21/2019 de 31/01; 1 PT livre por aposentação
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional		3						3	3 PT por transferência automática nos termos do art.º 43.º do DL n.º 21/2019 de 31/01; A preencher...
Subtotal		1	202	0	0	10	0	6	213	111 PT por transferência automática nos termos do art.º 43.º do DL n.º 21/2019 de 31/01 1 PT livre/a preencher por aposentação antes de 01.04.2022 Regresso 1PT (cativo) no AES Teotónio; 1PT em Mobilidade entre O Serviços; 1 PT em LSR art.º 35 LTFF; 3PT em mobilidade entre O e serviços. 6 PT criados por RR (AQ DDSC/2021)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DIS	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		6			1		1	7	Entrada 1PT Mobilidade da DCI; Entrada 2 PT (Serviço Social), sendo 1 PT por mobilidade da BEP; A preencher 1PT (Serviço Social) ;1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		2			1			3	A preencher 1PT (reserva DGRH)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		2						2	Entrada 1PT mobilidade da DDS;
Subtotal		1	10	0	0	2	0	1	13	

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DCJ	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		5			5		1	10	1 PT em comissão de serviço (virtual); 2 PT criados por PC (gestão de projetos); 2 PT criados por PC (património cultural); 1 PT criado por RR (psicologia)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		11			2		1	13	1 PT virtual em regime de LSR; 1 PT criado por RR (AT DMA/DDE)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		3						3	Entrada 1 AO Mobilidade da DE
Subtotal		1	19	0	0	7	0	2	27	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DDE	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		6	1		4	1	1	13	1PT por ocupar por Mob Intercarreiras; 1PT por ocupar PC (Des. Rural); 1PT por ocupar (mobilidade BEP Turismo); 1 PT em comissão de serviço (virtual); 1 PT criado por PC (Turismo)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		7			5		1	12	1 PT ocupado por RR (AT DGRH); A preencher 3PT RR(DGRH) + 2PT Novo PC; 1 PT cativo por Acordo de Cedência de Interesse Público no Turismo Algarve
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional								0	
Subtotal		1	13	1	0	9	1	2	26	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Cativos		
DDS	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		3					1	3	1 PT em comissão de serviço (virtual)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		3						3	2 PT ocupados por RR (AT DGRH)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		6			2		1	8	Saída 1PT mobilidade para DIS; 1 PT livre por aposentação; 1PT (virtual) em regime mobilidade entre O e serviços
Subtotal		1	12	0	0	2	0	2	15	

MAPA DE PESSOAL 2023

(Nos termos do art.º 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Catívos		
DAL	Chefe de Divisão	4							4	Preenchidos 3PT 3.º Grau;
	Técnico/a Superior		1			1		5	2	A preencher 1PT PC (Eng.º Civil); 4 PT em comissão de serviço (virtual) + 1 PT em mobilidade entre O e serviços na AMAL Algarve
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a					1			1	A preencher 1PT mobilidade intercategorias;
	Assistente Técnico/a		8			3			11	Entrada 3PT por mobilidade intercarreiras + 1PT (reserva DGRH) ; Saída de 2PT por denúncia de contrato ao abrigo da LTFP
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional		1						1	
	Encarregado Operacional		5			2			7	A preencher 2PT por mobilidade intercategoria
	Assistente Operacional		201			17		1	218	Entrada 1PT (condutor) Mobilidade BEP**; A preencher 2PT PC (condutores) + 3PT PC (Elettricista/cantoneiro)+1PT por falecimento + 4 PT livres por aposentação + 3PT sobranes; 1 PT virtual em LSR; Saída de 1PT por denúncia de contrato ao abrigo da LTFP 2 PT criados por PC (serviços gerais/limpeza)
Subtotal		4	216	0	0	24	0	6	244	

UNIDADE ORGANICA	Carreira/Categoria	Postos de Trabalho							Total	Observações
		Preenchidos			A preencher			O. Situações		
		C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Catívos		
DOM	Chefe de Divisão	1							1	
	Técnico/a Superior		9			2		2	11	1PT PC (reserva DL) ; 1 PT em comissão de serviço (virtual); 1 PT virtual em LSR; 1 PT criado por RR (TS Eng. Civil)
	Especialista de Informática								0	
	Coordenador Técnico/a								0	
	Assistente Técnico/a		8			4			12	A preencher 1 AT PC (reserva DGRH); 1 PT em mobilidade da DiSu para a DOM; 1 PT criado por PC (AT medidor orçamentista)
	Técnico/a de Informática								0	
	Fiscal Municipal								0	
	Encarregado Geral Operacional								0	
	Encarregado Operacional								0	
	Assistente Operacional		1						1	Entrada 1PT Mobilidade da DP
Subtotal		1	18	0	0	6	0	2	25	

	Postos de Trabalho							Total
	Preenchidos			A preencher			O. Situações	
	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	C.SERV.	RJEPTI	RJEPTD	Catívos	
Chefe de Divisão	20	0	0	0	0	0	0	20
Técnico/a Superior	0	81	1	0	30	3	25	115
Especialista de Informática	0	3	0	0	0	0	0	3
	20	84	1	0	30	3	25	138
Chefe de Serviços de Adm. Escolar	0	1	0	0	0	0	0	1
Coordenador Técnico/a	0	6	0	0	1	0	0	7
Assistente Técnico/a	0	163	0	0	59	3	6	225
Técnico/a de Informática	0	4	0	0	0	0	0	4
Fiscal Municipal	0	6	0	0	0	0	1	6
	0	180	0	0	60	3	7	243
Encarregado Geral Operacional	0	1	0	0	0	0	0	1
Encarregado Operacional	0	8	0	0	2	0	0	10
Assistente Operacional	0	380	0	0	29	0	8	409
	0	389	0	0	31	0	8	420
Total	20	653	1	0	121	6	40	801

LEGENDA:
RJEPTI - Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado
RJEPTD - Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Determinado/Determinável
C.SERV.- Comissão de Serviço (para cargos dirigentes de 1.º e 2.º grau ou equiparados)
PT - Posto de Trabalho